

**Автономная некоммерческая профессиональная образовательная  
организация «Сибирская региональная школа бизнеса (колледж)»**

**ДИПЛОМНАЯ РАБОТА**  
**по междисциплинарному курсу МДК.01.01.**

**Тема:** «Правовые вопросы временной нетрудоспособности. Виды пособий по временной нетрудоспособности(на примере органа или учреждения социальной защиты населения)»

Выполнил: студент 3 курса группы Ю-310

Байкалов Константин Евгеньевич

Специальность 40.02.01

Научный руководитель: Филатова Евгения  
Евгеньевна

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение

Глава 1. Пособие по временной нетрудоспособности как вид страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию.

1.1. Сущность и содержание понятия и виды «пособие по временной нетрудоспособности»

1.2. Основные случаи обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности

1.3. Круг лиц, имеющих право на пособие по временной нетрудоспособности

2 Особенности реализации отдельных видов пособий по временной нетрудоспособности.....23

2.1 Актуальные программы реализации правовых вопросов временной нетрудоспособности в РФ.....23

2.2 Анализ и характеристика отдельных видов пособий по временной нетрудоспособности.....26

2.2.1 Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы.....26

2.2.2 Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком и иным членом семьи.....34

2.2.3 Пособие по временной нетрудоспособности, выдаваемое с целью долечивания в санаторно-курортных организациях после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.....39

2.3 Проблемы и предложения по улучшению аспектов, связанных с временной нетрудоспособностью и предоставлением пособий.....43

## ВВЕДЕНИЕ

Актуальность выбранной темы для проведения исследования определяется значением пособий по временной нетрудоспособности как основного вида обеспечения из средств социального страхования, который без преувеличения затрагивает интересы большинства граждан Российской Федерации, [работающих по трудовому договору](#), а также лиц, к ним приравненных законодательством Российской Федерации.

Действовавшая долгое время система обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности сложилась еще в 80-е годы, причем значительная часть правовых норм, определяющих право на пособие, исчисление непрерывного стажа и размеров пособий по временной нетрудоспособности, были установлены в еще более ранние годы. В целом прогрессивные для своего времени эти нормы, к настоящему моменту в большинстве своем устарели. В них отсутствовали правила, регулирующие право на пособие и учитывающие особенности исчисления и выплаты пособий многих категорий трудящихся, самостоятельно обеспечивающих себя работой; правила исчисления пособий были ориентированы на государственное нормирование заработной платы и не пригодны к использованию в условиях формирующейся рыночной экономики. Указанные обстоятельства объективно требовали необходимость кардинальной реформы правового регулирования пособий по временной нетрудоспособности,

на что неоднократно указывалось как учеными, так и практическими работниками, но законодатель слишком долго не обращался к решению данной проблемы.

Наконец, с 1 января 2007 года, вступил в силу Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» (далее - Закон № 255-ФЗ), в котором устанавливаются новые нормы по

назначению, исчислению, определению размера и выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. В частности, определение размера пособия теперь зависит от продолжительности страхового стажа, внесены изменения в механизм исчисления пособий (средний дневной заработок, и расчет пособия ведется в календарных днях вместо рабочих и др.).

Таким образом, в настоящее время стало очевидным, что от эффективности организации и функционирования механизма исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в России зависит [благополучие населения нашей страны](#), уверенность людей в завтрашнем дне и в полной реализации их прав на социальные гарантии, что в свою очередь в должной мере будет способствовать повышению заинтересованности работников в результатах труда. Дальнейшее развитие ситуации по выбранному вектору, на наш взгляд, окажет благоприятное влияние в направлении стабилизации социально-экономической ситуации в России, в том числе будет способствовать росту благополучия нации.

Итак, можно говорить о том, что в настоящее время назрела потребность в анализе проблемы порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, что и предопределило выбор направления данного исследования, а также его объект, предмет, цель и задачи.

Объектом исследования является система существующих в настоящее время в России пособий по временной нетрудоспособности.

Предметом исследования является порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности.

Цель работы состоит в исследовании теоретических и методических положений, определяющих порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности.

Содержание указанной цели определило задачи исследования:

- дать понятие пособия по временной нетрудоспособности;
- обозначить круг лиц, имеющих право на получение этого пособия;
- рассмотреть основные случаи обеспечения пособиями;
- изучить правила определения размеров пособий по временной нетрудоспособности.

Структура дипломной работы состоит из введения, двух глав, разбитых на параграфы, заключения и списка использованной литературы.

В первой главе рассмотрено пособие по временной нетрудоспособности как вид

страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию, во второй - основания, для выплаты пособия по временной нетрудоспособности, в третьей - практические аспекты порядка выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

Глава 1. Пособие по временной нетрудоспособности как вид страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию.

1.1. Сущность и содержание понятия и виды «пособие по временной нетрудоспособности»

Пособие по временной нетрудоспособности – выплата, предоставляемая в случаях, когда выполнение работы или иной деятельности невозможно в связи с краткосрочным ухудшением здоровья, в размерах, пропорциональных заработку, иному доходу или в твердой сумме, финансируемая за счет средств Фонда социального страхования РФ, Фонда занятости населения РФ или из других источников.

Целью назначения и выплаты такого пособия является возмещение временно утраченного заработка в связи с временной нетрудоспособностью.

Право на пособие по временной нетрудоспособности имеют лица, работающие по трудовому договору, а также граждане, в период своей деятельности подлежат обязательному государственному социальному страхованию. К их числу относятся: адвокаты, старатели, члены кооперативов, лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью и другие.

Пособия по временной нетрудоспособности финансируются из средств Фонда социального страхования РФ.

Безработным пособие по временной нетрудоспособности выплачивается из средств территориальных фондов занятости населения.

К числу фактов, порождающих возникновение правоотношений по поводу выплаты данного пособия, относится не только сам факт наступления временной нетрудоспособности, но и факт ее наступления в период работы. В отдельных случаях выплата пособия производится, если временная нетрудоспособность, длящаяся свыше месяца, или отпуск по беременности и родам наступил в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам, а также заболевшим в течение месячного срока после увольнения с военной службы по призыву [\[1\]](#).

Пособие по временной нетрудоспособности назначается в следующих случаях:

— при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности – здесь применяются дифференцированные правила в зависимости от того, что было — профессиональное заболевание, трудовое увечье или бытовая травма, общее заболевание. Возможны такие ситуации, когда во время отпуска наступает нетрудоспособность и поэтому в таких ситуациях выдается больничный лист и отпуск подлежит продлению на количество дней нетрудоспособности, пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком.

— при санаторно-курортном лечении — пособие выдается при условии, если очередного или дополнительного отпусков недостаточно для проезда в санаторий и обратно и если путевка выдана за счет средств социального страхования, а работникам, больным туберкулезом, работающим инвалидам Великой Отечественной войны I и II групп и приравненным к ним в отношении льгот, — независимо от того, за чей счет выдана путевка. Таким образом, пособие выдается за весь срок лечения, но за вычетом основного и дополнительного отпусков и в том случае, если они использованы до отъезда в санаторий.

В случаях, когда работники направлены на долечивание в санатории непосредственно из стационаров лечебных учреждений после некоторых заболеваний и оперативных вмешательств, пособие выдается за все время пребывания больного в санатории без зачета ежегодного и дополнительных отпусков.

За период санаторного лечения ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет пособие выплачивается одному из родителей за весь период лечения с учетом времени проезда, но при наличии медицинского заключения о необходимости индивидуального ухода за ним.

— при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием – возможны такие ситуации, когда больной работник, временно нетрудоспособен по своей работе, но может выполнять другие обязанности. В этих случаях он переводится на другую работу, и если она будет оплачиваться ниже, то за этот период ему будут выплачиваться пособия. Пособие исчисляется по общим правилам, но так чтобы вместе с зарплатой по новой работе, оно не превышало заработок по прежней работе. Причем действуют разные правила для туберкулеза и профессиональных заболеваний, в последнем случае компенсация может осуществляться по закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», за счет средств обязательного страхования профессиональных рисков.

— при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия — выплачивается только тогда, когда протезирование осуществляется в условиях стационара. Выплачивается за весь период нахождения в стационаре, и время проезда в стационар и обратно. Больничный лист в этом случае выдаётся врачом протезно-ортопедического предприятия и оплачивается по общим правилам.

— пособие при карантине — выдаётся в том случае, когда органами санитарно-эпидемиологического надзора работник отстраняется от выполнения трудовых обязанностей, если кто-то из его родственников заболел инфекционным заболеванием, т.е. от пособия по болезни это отличается тем, что работник ещё как бы не заболел (инкубационный период). Больничные листы выдают врачи-эпидемиологи. При карантине, наложенном на ребенка в возрасте до 7 лет, пособие выплачивается одному из работающих членов семьи за весь период карантина.

— пособие по уходу за заболевшим членом семьи:

1. По уходу за больным ребенком — пособие выдается одному из родителей или иному члену семьи, непосредственно осуществляющему уход. По уходу за ребенком в возрасте до 7 лет пособие выдается за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в больничном учреждении. По уходу за ребенком в возрасте от 7 до 15 лет пособие выплачивается за период не более 15 дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока.

2. По уходу за другим членом семьи — пособие выдается не более чем за 3 календарных дней. Продление срока выдачи пособия производится лишь в исключительных случаях и не более чем до 7 календарных дней при соблюдении следующих условий:

- отсутствие ухода грозит опасностью для жизни или здоровья заболевшего;
- при наличии показаний, его невозможно поместить в больницу;
- в семье нет других родственников, которые могли бы осуществлять уход.

К пособиям по временной нетрудоспособности следует относить и пособие по беременности и родам.

Если изменения в состоянии здоровья носят временный, обратимый характер и в ближайшее время ожидается выздоровление или значительное улучшение, а также восстановление трудоспособности, то такой вид нетрудоспособности

считается временным. Временная нетрудоспособность по характеру подразделяется на полную или частичную.

Полная нетрудоспособность — это когда человек вследствие заболевания не может и не должен выполнять никакой работы и нуждается в специальном лечебном режиме.

Частичная нетрудоспособность — это нетрудоспособность в своей профессии при сохранении способности выполнения другой работы. Если человек может работать в облегченных условиях или выполнять меньший объем работы, то он считается частично утратившим трудоспособность.

При экспертизе нетрудоспособности врачу иногда приходится встречаться с проявлениями аггравации и симуляции.

Аггравация (aggravatio; латин., aggravo , aggravatum — отягощать, ухудшать) — преувеличение больным симптомов действительно имеющегося заболевания.

При активной аггравации больной принимает меры к ухудшению состояния своего здоровья или затягиванию болезни. При пассивной аггравации он ограничивается преувеличением отдельных симптомов, но не сопровождает их действиями, мешающими проведению лечения.

Патологическая аггравация характерна для психических больных (истерии, психопатии и т. п.), являясь одним из проявлений этих болезней.

Симуляция (латин. simulatio — «притворство») — имитация человеком симптомов болезни, которой у него нет.

## 1.2. Основные случаи обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности

Обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случаях и на условиях указанных в ст. 5 и 6 Закона №255-ФЗ [5].

1. Обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случае утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения (далее - заболевание или травма).



Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности), за исключением нижеуказанных случаев

Застрахованному лицу, признанному в установленном порядке инвалидом и имеющему ограничение способности к трудовой деятельности, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году. При заболевании указанных лиц туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности или до дня увеличения степени ограничения способности к трудовой деятельности вследствие заболевания туберкулезом.

Застрахованному лицу, заключившему срочный трудовой договор (срочный служебный контракт) на срок до шести месяцев, а также застрахованному лицу, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более чем за 75 календарных дней по этому договору. При заболевании туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности). При этом застрахованному лицу, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается со дня, с которого работник должен был приступить к работе.

При операции по искусственному прерыванию беременности пособие предоставляется за первые 3 дня нетрудоспособности. Выплата пособия продлевается в случае самопроизвольного аборта и при наличии медицинских показаний [12].

2. Пособие по временной нетрудоспособности за время отпуска для ухода за заболевшим членом семьи выдается, если отсутствие ухода грозит опасностью для жизни или здоровья заболевшего и если при наличии показаний невозможно поместить его в больницу, а среди членов семьи нет другого лица, которое может ухаживать за больным (домашняя работница не считается членом семьи). В случае заболевания ребенка в возрасте до двух лет пособие выдается матери независимо от того, имеется ли другой член семьи, способный ухаживать за больным ребенком [19].

Пособие выплачивается застрахованному лицу:

в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет - за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном

лечебно-профилактическом учреждении, но не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком, а в случае заболевания ребенка, включенного в перечень заболеваний, определяемый федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения и социального развития, не более чем за 90 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком в связи с указанным заболеванием;

### 1.3. Круг лиц, имеющих право на пособие по временной нетрудоспособности

Право на пособия по временной нетрудоспособности имеют граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности (далее - застрахованные лица). При этом застрахованными лицами являются граждане РФ, а также постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранные граждане и лица без гражданства:  $\frac{3}{4}$  лица, работающие по трудовым договорам;  $\frac{3}{4}$  государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;  $\frac{3}{4}$  адвокаты, индивидуальные предприниматели, в том числе члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями, члены родовых, семейных общин малочисленных народов Севера;  $\frac{3}{4}$  иные категории лиц, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности в соответствии с иными федеральными законами, при условии уплаты ими или за них налогов и (или) страховых взносов в Фонд социального страхования РФ. К их числу относятся военнослужащие, уволенные с военной службы по призыву и утратившие трудоспособность в течение месяца после увольнения; лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к оплачиваемому труду. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается также лицам, признанным в установленном порядке безработными. Если же временная нетрудоспособность приходится на время приостановки выплаты пособия по безработице, ее период не подлежит оплате. Право на пособие имеют также совместители. Это предусмотрено ч. 2 ст. 287 ТК, которая закрепляет за совместителями право на гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ, другими законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций, в полном объеме. Это касается и гарантий, предусмотренных ст. 183 ТК РФ.